

УТВЕРЖДЕНЫ  
Приказом Управления образования  
администрации г. Мончегорска

Приняты  
общим собранием трудового  
коллектива  
Протокол  
№ 1 от 28 февраля 2011 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ**

**Муниципального учреждения образования  
«Ресурсный центр информационно-методического  
обеспечения педагогических работников образования,  
культуры, физической культуры и спорта»**

## **1. Внести в раздел 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» следующие изменения:**

1.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«Учредителем МУО «РЦИМО» и собственником его имущества является муниципальное образование город Мончегорск с подведомственной территорией.

От имени муниципального образования город Мончегорск с подведомственной территорией функции учредителя в пределах делегирования полномочий осуществляет Управление образования администрации города Мончегорска, являющееся органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования (далее по тексту – учредитель).

От имени муниципального образования город Мончегорск с подведомственной территорией правомочия собственника осуществляет Комитет имущественных отношений администрации города Мончегорска в пределах своих полномочий (далее по тексту – собственник)».

1.2. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции «МУО «РЦИМО» является некоммерческой организацией, имеет печать, установленного образца, официальные бланки со своим наименованием, собственную смету, самостоятельный баланс, обособленное имущество на праве оперативного управления, от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности, может быть истцом и ответчиком в суде, имеет лицевые счета в целях исполнения сметы, открытые в территориальном органе Федерального казначейства».

1.3. Пункт 1.7. изложить в следующей редакции «МУО «РЦИМО» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными правовыми актами, приказами и распоряжениями Управления образования, Уставом учреждения и локальными актами».

## **2. Внести в раздел 3 «НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» следующие изменения:**

2.1. Пункт 3.1. седьмую позицию изложить в следующей редакции «Приносящая доходы деятельность, при наличии соответствующей лицензии, не запрещенной действующим законодательством и соответствующей целям создания МУО «РЦИМО»».

2.2. Пункт 3.4.:

- вторую позицию изложить в следующей редакции: «Прогнозирование и планирование повышения квалификации работников ОУ, работников учреждений культуры, физической культуры и спорта, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования»;

- дополнить позицией «Организация и координация работы по охране труда в учреждениях образования, методическое сопровождение по вопросам охраны труда, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий учебы и труда обучающихся, воспитанников и работников сферы образования».

### **3. Внести в раздел 4 «ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ» следующие изменения:**

3.1. В пункте 4.2. третью позицию изложить в следующей редакции «доходы, полученные от разрешенной приносящей доходы деятельности».

3.2. В пункте 4.5. слова «предпринимательскую и иную приносящую доходы деятельность» заменить словами «приносящую доходы деятельность».

3.3. В пункте 4.7. слова «предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «приносящей доход деятельности».

3.4. Дополнить раздел пунктом 4.8. «МУО «РЦИМО» отвечает по своим обязательствам находящимися в распоряжении денежными средствами. При их недостаточности субсидиарную ответственность по обязательствам несет собственник имущества МУО «РЦИМО»».

3.5. Дополнить раздел пунктом 4.9. «МУО «РЦИМО» не отвечает по обязательствам учредителя и созданных им юридических лиц».

3.6. Дополнить раздел пунктом 4.10. «Крупная сделка может быть совершена «МУО «РЦИМО» только с предварительного согласия учредителя (уполномоченного им органа)».

### **4. Внести в раздел 5 «УПРАВЛЕНИЕ, СТРУКТУРА, ШТАТЫ» следующие изменения:**

4.1. Дополнить раздел пунктом 5.1. «К полномочиям управления образования администрации города Мончегорска, являющегося уполномоченным органом, реализующим от имени учредителя его функции, относятся:

- Координация, регулирование и контроль за деятельностью «МУО «РЦИМО» в пределах своих полномочий.
- Утверждение устава МУО «РЦИМО», изменений и дополнений к нему;
- Утверждение бюджетной сметы «МУО «РЦИМО» и иные функции распорядителя бюджетных средств.
- Назначение на должность и освобождение от должности директора МУО «РЦИМО», заключение и расторжение с ним трудового договора.
- Установление директору «МУО «РЦИМО» размеров премий и надбавок к должностному окладу в порядке, определенном муниципальными нормативными правовыми актами, а также применение к нему мер дисциплинарного взыскания.
- Иные полномочия, предусмотренные законодательством РФ, муниципальными правовыми актами, Положением об управлении образования администрации г. Мончегорска и настоящим уставом.

4.2. Пункты 5.1. – 5.3. считать пунктами 5.2.-5.4.

4.3. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции «Директор без доверенности осуществляет действия от имени МУО «РЦИМО» в порядке, предусмотренным законодательством, Уставом и трудовым договором, в том числе: заключает гражданско-правовые и трудовые договоры, выдает доверенности, открывает счета в территориальном органе Федерального казначейства Российской Федерации, пользуется правом распоряжения денежными средствами, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников, утверждает должностные инструкции».

4.4. Дополнить раздел пунктом 5.5. «Управление МУО «РЦИМО» строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления МУО «РЦИМО» являются общее собрание, совет Центра».

4.5. Дополнить раздел пунктом 5.6. «Общее собрание трудового коллектива – орган самоуправления МУО «РЦИМО», объединяющий всех работников, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. С инициативой созыва общего собрания трудового коллектива могут выступать учредитель (уполномоченный им орган в лице его руководителя), директор, профсоюзная организация, не менее 1/3 от общего числа работников МУО «РЦИМО». Решения общего собрания трудового коллектива правомочны, если на его заседании присутствовало не менее половины работников МУО «РЦИМО». Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

Общее собрание трудового коллектива: принимает устав МУО «РЦИМО», изменения и дополнения к нему; рассматривает проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, а также иные локальные акты, регулирующих социально-трудовые отношения в МУО «РЦИМО»; реализует иные функции, определенные Положением об общем собрании трудового коллектива».

4.6. Дополнить раздел пунктом 5.7. «Высшим органом самоуправления МУО «РЦИМО» является выборный коллегиальный орган – Совет Центра (далее по тексту – Совет).

Совет избирается сроком на 3 (три) года.

В состав Совета входят избираемые представители трудового коллектива. В состав Совета Центра входят до 10 человек, председателем Совета является директор Центра.

К полномочиям Совета относятся:

- рассмотрение устава, изменений и дополнений к нему;
- определение общих направлений развития МУО «РЦИМО»;
- внесение администрации МУО «РЦИМО» предложений по совершенствованию работы учреждения;
- рекомендации по распространению и печати методических и других материалов, издаваемых МУО «РЦИМО»;

- иные вопросы, не отнесенные к исключительной компетенции учредителя (уполномоченного им органа) и директора и отнесенные к компетенции Совета настоящим уставом и Положением о Совете.

Организационной формой деятельности Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже 3-х раз в год. Внеочередные заседания Совета проводятся по инициативе председателя Совета (в его отсутствие – заместителем председателя).

Работой Совета руководит председатель, полномочия председателя устанавливаются на срок деятельности Совета.

Заседание Совета правомочно, если на указанном собрании или заседании присутствует более половины его членов. Решения Совета принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

Регламент работы Совета определяется Положением о Совете.

Учредитель (уполномоченный им орган) в случае несогласия с решением Совета может использовать право вето и вернуть документ для повторного рассмотрения Совета.

Решения Совета, противоречащие законодательству РФ, настоящему уставу, недействительны с момента их принятия и не подлежат исполнению директором, работниками МУО «РЦИМО».

Решения Совета принятые в пределах его компетенции обязательны для исполнения всеми участниками трудовых отношений».

4.7. Пункты 5.5. – 5.11. считать пунктами 5.9.-5.15.

4.8. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции «Методисты МУО «РЦИМО» должны иметь высшее профессиональное образование».

## **5. Дополнить Устав седьмым разделом «ОХРАНА ТРУДА».**

### **7. ОХРАНА ТРУДА**

7.1. МУО «РЦИМО» в соответствии с законодательством Российской Федерации обязано:

- обеспечить работникам безопасные условия труда;
- обеспечить надлежащее санитарно-бытовое обслуживание работников;
- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечить обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
- обеспечить необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим;

- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и исходя из ее результатов, предоставлять работникам установленные законодательством Российской Федерации и коллективным договором льготы и компенсации;
- указывать в трудовом договоре с работниками достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы за работу с вредными или опасными условиями труда;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессионального заболевания;
- обеспечивать беспрепятственный допуск представителей органов государственного (муниципального) контроля и надзора и общественного контроля для проведения проверок состояния охраны труда, а также для расследования несчастных случаев;
- возмещать ущерб, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.

7.2 МУО «РЦИМО» несет ответственность за необеспечение работникам безопасных условий труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.3. Работники обязаны:

- соблюдать требования по охране труда и правила техники безопасности;
- проходить обучение методам и приемам безопасного выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей и каждом происшедшем несчастном случае;

7.4. В соответствии с законодательством Российской Федерации по защите населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера МУО «РЦИМО» обязано:

- осуществлять необходимые мероприятия в области защиты работников от чрезвычайных ситуаций;
- поддерживать в готовности к применению силы и средства предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- осуществлять обучение работников способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- предоставлять в установленном порядке информацию в области защиты населения от чрезвычайных ситуаций и оповещать работников об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций.

**6. Разделы 7-10 считать соответственно разделами 8-11.**

**7. Раздел 10 «ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МУО «РЦИМО» изложить в новой редакции:**

## **10. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МУО «РЦИМО»**

10.1. Для обеспечения уставной деятельности МУО «РЦИМО» издает следующие виды локальных актов:

- приказы и распоряжения Директора;
- правила внутреннего трудового распорядка МУО «РЦИМО»;
- положения, планы, программы, графики, правила, регламентирующие организацию деятельности органов управления, финансово-хозяйственной деятельности, отдельных сторон деятельности МУО «РЦИМО».

10.2. При необходимости регламентации указанных в настоящем Уставе видов деятельности МУО «РЦИМО» иными локальными актами, последние подлежат регистрации в качестве дополнений к Уставу.

10.3. Локальные акты МУО «РЦИМО», не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации, Мурманской области, нормативным правовым актам органов местного самоуправления и настоящему Уставу.

---