

20.04.2017 на базе МБДОУ № 2 состоялась работа городского методического объединения заместителей заведующих ДОУ по УВР. В ходе работы был проведен проблемный семинар «Обеспечение преемственности всех этапов дошкольного образования в контексте формирования общекультурной компетенции дошкольников».



Выступающие: заведующая МБДОУ № 2 Блуд Т.Л., заместитель заведующего по УВР МБДОУ № 20 Ермолаева Е.С. отметили, что детский сад - это некий живой, постоянно изменяющийся, растущий организм. Здесь сосуществуют дети разных возрастов, со своими особенностями, интересами,

и т.п. Образовательная организация, т.е. детский сад, создает Образовательную программу, в которой учтены все виды групп, работающих в детском саду, особенности развития детей, посещающих сад, возможности педагогического коллектива, среда самого детского сада, окружающая среда, социальная среда, в которой находится детский сад и многое другое.



В современном детском саду основанием преемственности разных этапов образовательной системы становится ориентация на формирование общекультурной компетенции. Традиционно работу в этом направлении начинается со старшего дошкольного возраста (5-7 лет), но в современных условиях работа начинается с вовлечения детей младшего - среднего дошкольного возраста, чтобы более чётко проследить преемственность от возраста к возрасту.

Преемственность в обществе означает передачу и усвоение социальных и культурных ценностей от поколения к поколению, от формации к формации.

Миссия педагога: трансляция культурных традиций общества следующему поколению.

Реализация преемственности в педагогическом коллективе состоит из определённых шагов: от постановки цели к определению результата, далее совместное наполнение содержания общими педагогическими технологиями.

Преемственность предполагает принятие общих для всех основной идеи, содержания образования, методов, организационных форм обучения и воспитания, методики определения результативности, мониторинга.

В заключительной части работы методического объединения методистом МБУ «ЦРО» Ципилевой Т.Л. были подведены итоги работы методического объединения в 2016 – 2017 учебном году. Все мероприятия и формы работы городского методического объединения заместителей заведующих по УВР способствовали к мотивации организации методической работы в ДОУ на современном уровне, становлению зам. зав. по УВР – специалистами, эксперт - аналитиками, готовыми работать в инновационном режиме и умеющими организовать инновационную и экспериментальную работу в своем дошкольном учреждении, владеющими новыми информационными технологиями, быть коммуникативными людьми, умеющими слушать и слышать других.